

ENTREPRENEURIAT ET EMPLOYABILITÉ DES FEMMES DANS L'ÉCONOMIE VERTE



MOUNYA DAOUDI-TAMOUD

Enseignante-Chercheuse à l'Ecole
Polytechnique d'Architecture et
d'Urbanisme (EPAU) Alger.

Boumerdes le 18 Janvier 2022



«L'EMPLOYABILITÉ» DES FEMMES DANS DES EMPLOIS QUALIFIÉS



- En termes de stratégies pour améliorer **l'emploi des femmes**, la plupart des pays de l'OCDE (2002) ont mis en place dans les années 80 des programmes qui visaient l'égalité des chances sur le marché du travail.

Ceux qui introduisaient des mesures de conciliation de la vie professionnelle et familiale ont eu le plus de portée. En contribuant à «**l'employabilité**» **des femmes**, ces programmes les mettent en meilleure position pour postuler à des emplois qualifiés.



«L'EMPLOYABILITÉ» DES FEMMES DANS DES EMPLOIS QUALIFIÉS

- ✓ Revaloriser les professions féminines,
- ✓ Ouvrir de nouvelles perspectives de carrières,
- ✓ Mettre à jour les classifications,
- ✓ Réorganiser le travail,
- ✓ Instaurer l'équité salariale



➤ Sont autant de stratégies qui pourraient améliorer les perspectives d'emploi des femmes et l'égalité professionnelle entre les sexes.



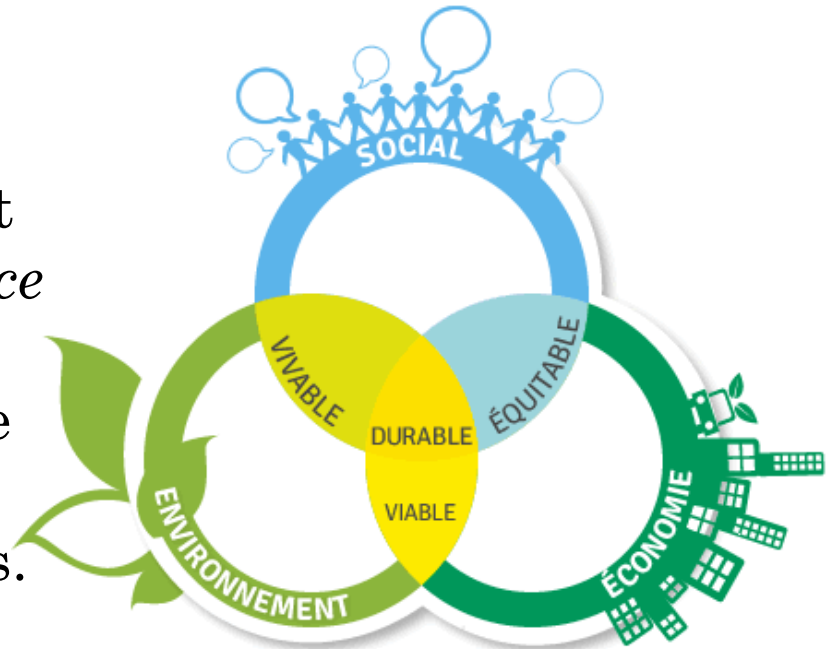
L'ENTREPRENEURIAT & L'EMPLOYABILITÉ DES FEMMES DANS L'ÉCONOMIE VERTE

- La notion d'économie verte est considérée comme **un outil de développement durable** depuis la tenue de la Conférence des Nations Unies sur le développement durable (Rio+20) qui s'est tenue du 20 au 22 juin 2012 à Rio de Janeiro, au Brésil :
- « *Le développement durable n'est possible qu'en prenant des trajectoires de **croissance économique respectueuses de l'environnement*** ».



L'ECONOMIE VERTE & DÉVELOPPEMENT DURABLE

- Le développement durable est une conception de *la croissance économique* qui s'inscrit dans une perspective de long terme et qui intègre les contraintes sociales et environnementales.



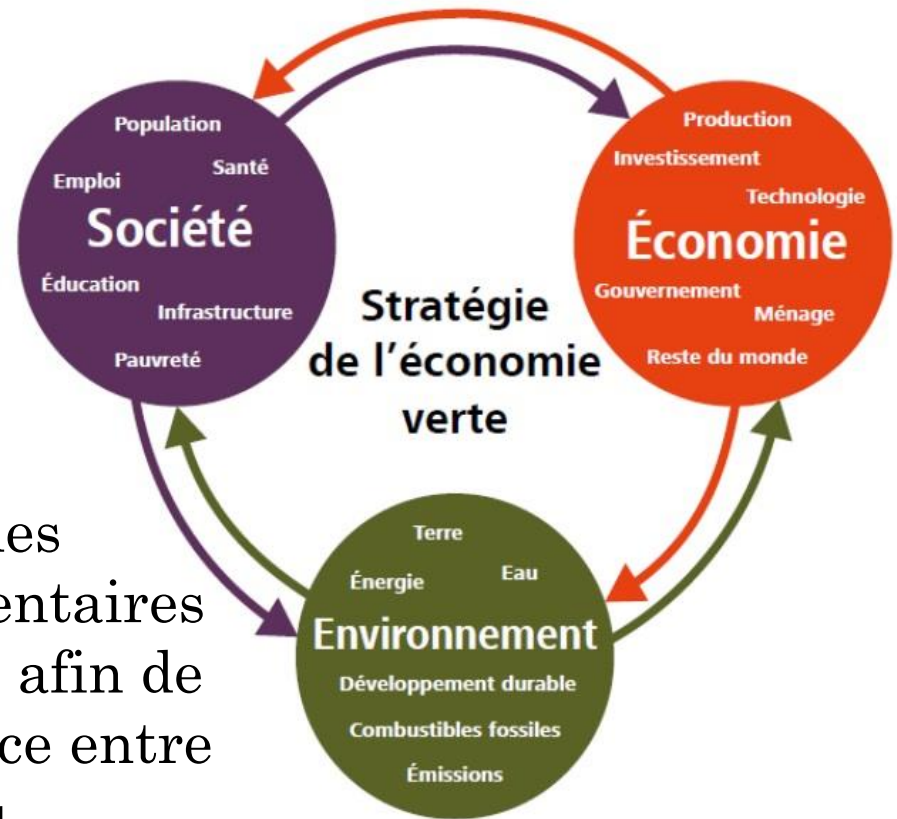
« *le développement durable est un développement qui répond aux **besoins du présent** sans compromettre la **capacité des générations futures de répondre aux leurs*** ».

Source: Rapport de la Commission mondiale sur l'environnement et le développement de l'Organisation des Nations unies, dit rapport Brundtland, 1987.

L'ECONOMIE VERTE & DÉVELOPPEMENT DURABLE



L'économie verte est l'un des différents concepts complémentaires qui ont récemment vu le jour afin de mettre en relief la convergence entre les différentes dimensions du développement durable.



Source: Tan & Assuad, 2014

L'ECONOMIE VERTE



Selon PNUE (Programme des Nations Unies pour l'Environnement)

- « Une économie qui entraîne une **amélioration du bien-être humain** et de **l'équité sociale** tout en **réduisant de manière significative les risques environnementaux** et la **pénurie de ressources** ».
- Sous sa forme la plus simple, l'économie verte se caractérise par:
 - 1) **Un faible taux d'émission de carbone,**
 - 2) **L'utilisation rationnelle des ressources**
 - 3) **L'inclusion sociale.**



L'ECONOMIE VERTE



Selon l'OCDE (l'Organisation de coopération et de développement économiques)

- « Un moyen de **poursuivre la croissance économique et le développement**, tout en **prévenant la dégradation de l'environnement**, l'**appauvrissement de la biodiversité** et la **pénurie des ressources naturelles** ».

➤ L'OCDE à travers cette définition de:

- 1) **Promouvoir le développement local et régional**
- 2) **Atteindre les ODD dans les villes et les régions**
- 3) **Aider les responsables locaux et régionaux dans la définition d'approches et de plans d'action pour les politiques publiques visant à adapter les ODD aux conditions locales.**



L'ECONOMIE VERTE & ODD

L'économie verte a pris un intérêt croissant suite à l'adoption des Objectifs de développement durable en septembre 2015 lors du sommet des Nations Unies tenu à New York dans la mesure où l'agenda 2030 vise à accélérer la transition vers une économie verte.

Une économie verte traduit les objectifs de développement durable (ODD):

- En renforçant les mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques (ODD13)
- En protégeant la vie terrestre et la vie aquatique (ODD14 et ODD15),
- En fournissant une énergie propre et d'un coût abordable (ODD 7)
- En promouvant le travail décent et la croissance économique, entre autres (ODD 8)...



L'EMPLOI EN ECONOMIE VERTE



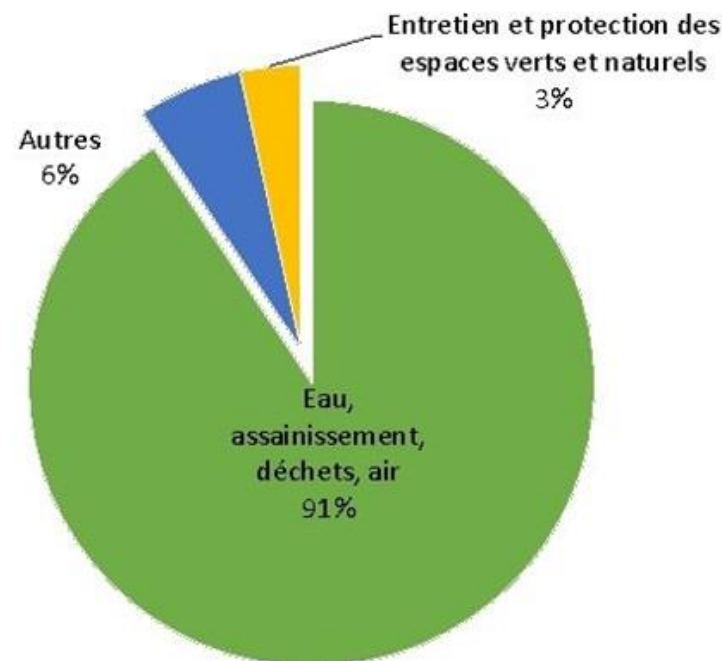
- Un emploi de l'économie verte se définit comme «*une fonction nouvelle ou déjà existante occupée dans le but de la préservation de l'environnement ou dans une structure relevant de cet objectif*».
- Il peut donc se retrouver dans de nombreux secteurs d'activités et correspondre à un large panel de profils professionnels. Il peut être aussi issu, de la mutation ou de la création de certains métiers.
- Un emploi de l'économie verte ne crée pas toujours de consensus sur son appellation, aussi il est quelquefois appelé «**emploi du développement durable**» ou encore «**emploi d'une économie décarbonée**».

L'EMPLOI EN ECONOMIE VERTE



Les emplois verts recouvrent toute activité professionnelle qui contribue à:

1. Protéger l'environnement
2. Lutter contre le changement climatique:
3. Économise de l'énergie et des matières premières,
4. Encourage les énergies renouvelables,
5. Réduit les déchets et la pollution
6. Protège la biodiversité et les écosystèmes.



Source : LORMP 2013- réseau CARIFOREF

Exemple: Répartition des professionnels métiers verts en PACA (Provence-Alpes-Côte d'Azur)

L'ENTREPRENARIAT EN ÉCONOMIE VERTE



- « *Un processus d'identification et d'exploitation d'opportunités économiques issues de carences de durabilité dans les activités sur le marché incluant les aspects environnementaux pertinents* ».
 - Dean et Mc Mullan (2007)
- La plupart des métiers s'enrichissent par nécessité de connaissances, compétences et gestes durables:
 - **Dans la formation en management:** on introduira la responsabilité sociétale des entreprises ;
 - **Dans l'enseignement en tourisme:** on introduira le changement climatique ;
 - **Dans la formation des ingénieurs:** on introduira l'analyse de cycle de vie et
 - **Dans les formations en travaux publics :** on introduira la gestion des déchets.



EMPLOYABILITÉ ET ENTREPRENEURIAT DES FEMMES DANS L'ÉCONOMIE VERTE EN ALGÉRIE



Employabilité et entrepreneuriat pour les jeunes et les femmes dans l'économie verte en Algérie



Étude «Promotion des jeunes et des femmes dans l'économie verte en Algérie» réalisée en 2012, dans le cadre d'une la Coopération Algero-Allemande au développement - GIZ en Algérie pour le compte du Ministère Fédéral Allemand de la Coopération Economique et du Développement (BMZ) en étroite collaboration avec les équipes du Programme Développement Economique durable (DEVED), de la GIZ et de la DG PME du Ministère de l'Industrie, de la PME et de la Promotion de l'Investissement (MIPMEPI).

Employabilité et entrepreneuriat des femmes dans l'économie verte en Algérie

- L'étude souligne l'intérêt des femmes pour les métiers verts et recommande la mise en place d'une politique intégrée de gestion des ressources humaines s'appuyant sur l'introduction des métiers verts dans les nomenclatures d'activités ainsi que l'actualisation du secteur de la formation professionnelle dont l'offre apparaît aujourd'hui inadaptée aux nouveaux besoins.
- Selon cette étude, le secteur d'économie verte avait fourni environ 450 000 emplois en 2012 et pourrait générer un peu plus de 1,4 million d'emplois à l'horizon 2025, notamment dans cinq filières :
 1. Énergies renouvelables,
 2. Efficacité énergétique,
 3. Gestion de l'eau,
 4. Traitement et recyclage des déchets,
 5. Services liés à l'environnement et gestion des espaces verts.



«L'ENTREPRENARIAT» DES FEMMES DANS L'ÉCONOMIE VERTE EN ALGÉRIE.



Nachida Merzouk est Directrice de l'Unité de Développement des Equipements solaires (UDES) à Bou Ismail (Tipasa). En coopération avec des chercheurs et des entreprises, elle dirige le développement des prototypes et des techniques dans le domaine des énergies renouvelables et du traitement de l'eau ainsi que le transfert de ces nouvelles technologies vers l'industrie.

«L'ENTREPRENARIAT» DES FEMMES DANS L'ÉCONOMIE VERTE EN ALGÉRIE.



Nourredine Naima est parmi les rares femmes à avoir entrepris dans le tri et le recyclage du papier et du plastique avec une longue expérience de plus de 20 ans. Avec une production de 700 tonnes /mois de carton et 250 tonnes /mois de plastique PET, son entreprise exporte actuellement le plastique et du PET vers l'Arabie Saoudite, l'Inde, la Thaïlande, la Chine et l'Australie.

«L'ENTREPRENARIAT» DES FEMMES DANS L'ÉCONOMIE VERTE EN ALGÉRIE.



Fatma-Zohra Hechchad âgée de 48 ans a débuté son activité vers la fin des années 90 avec la création d'un Cabinet d'étude de contrôle et de suivi technique en bâtiment qui applique les normes environnementales pour le rendre énergétiquement efficace. Elle a fait face à plusieurs défis en tant que femme entrepreneur dans le domaine du bâtiment, un domaine dominé par une majorité écrasante d'hommes.



«L'employabilité» des femmes dans l'économie verte en Algérie

Traitement et recyclage
des déchets



Selon l'Agence Nationale des Déchets (AND), près de 4.080 entreprises activent dans le secteur de la gestion des déchets entre collecte, recyclage et tous autres modes de traitement des déchets.

«L'employabilité» des femmes dans l'économie verte au Maroc

AU MAROC, LE SECTEUR AGRICOLE RECRUTE LE PLUS LES FEMMES



Plus de 4 femmes sur 10 sont recrutées par le secteur agricole au Maroc. En effet, «l'agriculture, forêt et pêche» pourvoit le plus d'emploi aux femmes avec 46,9% de l'emploi féminin.

<https://www.agrimaroc.ma/maroc-agriculture-femmes/>

«L'employabilité» des femmes dans l'économie verte en Tunisie

Le recyclage est un secteur qui peut être pourvoyeur d'emplois et de richesses en Tunisie .

L'entreprise tunisienne AFP/Fethi Belaid fait travailler une soixantaine de personnes en direct et plus de 200 en indirect.

Selon la superviseuse Chadlia Guesmi, ses employés sont majoritairement des femmes qui, pour la plupart, *« ont un époux au chômage et font vivre toute la famille »*.



«L'employabilité» des femmes dans l'économie verte en Afrique

- **En Afrique** subsaharienne:
- 64% des femmes travaillent contre 74% des hommes.
- Pourtant, 80% de ces femmes ont des emplois jugés vulnérables, contre 67% des hommes.



➤ Près de 90% des emplois féminins sont dans le secteur informel, tandis que les femmes exercent trois fois plus d'activités non rémunérées que les hommes.

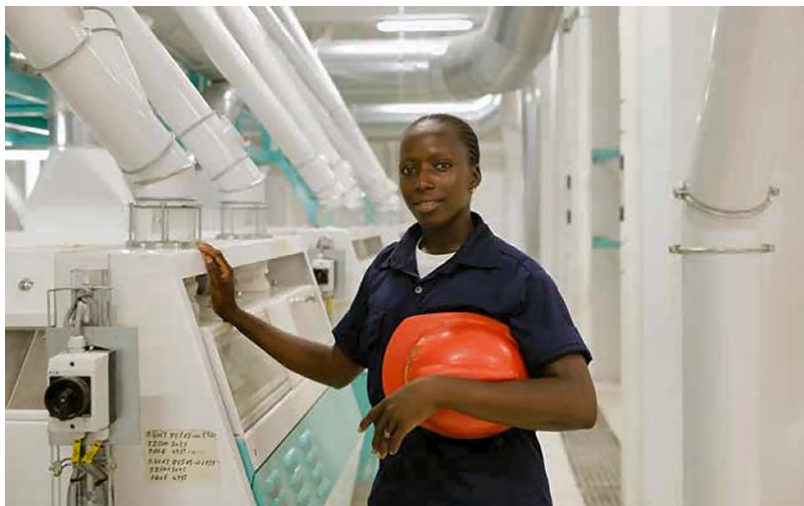
«L'employabilité» des femmes dans l'économie verte en Afrique



Les femmes jouent un rôle essentiel dans la gestion des ressources naturelles de l'Afrique et dans le renforcement de la résilience au changement climatique

«L'employabilité» des femmes dans l'économie verte en Afrique

Certains **des obstacles auxquels les femmes sont confrontées** pour accéder aux emplois verts:



Emplois verts dans l'énergie, les infrastructures ou l'économie circulaire



Emplois verts dans les secteurs dominés par des hommes.

➤ La constitution de réseaux de femmes peut aider à l'amélioration des choses, en encourageant les modèles féminins.

<https://magazinedelafrique.com/uncategorized/des-emplois-verts-pour-les-femmes/>

«L'employabilité» des femmes dans l'économie verte en Afrique



Les politiques visant à la transition énergétique ne suffiront pas à donner leur place aux femmes dans l'économie verte. Il faut donc des réformes structurelles fortes, par exemple dans la promotion des femmes dans les sciences, la technologie, l'ingénierie et les mathématiques.

CONTRAINTES AUXQUELS LES FEMMES SONT CONFRONTÉES POUR ACCÉDER AUX EMPLOIS VERTS

1. La ségrégation entre les sexes dans l'éducation et l'emploi
2. Le manque d'accès au travail dans le secteur formel
3. Les besoins de financement endémiques
4. Les normes sociales qui font que les femmes doivent assumer la majeure partie des soins non rémunérés.



CONCLUSION:

- Encourager et Récompenser les femmes pour le rôle capital qu'elles jouent dans la protection des écosystèmes essentiels à la séquestration du carbone et à la durabilité environnementale à travers des politiques et des programmes publics:
- **À court terme**, opter pour des politiques qui encouragent les femmes et les préparent à de nouveaux emplois verts maximiseront les gains rapides dans des secteurs tels que l'agriculture ou le tourisme (renforcer les capacités et les qualifications nouvelles là où les femmes sont déjà bien positionnées).
- **À long terme**, il faut se tourner vers les secteurs plus « masculins », comme l'énergie, la construction et les transports, pour éliminer les obstacles structurels en encourageant les modèles féminins .



MERCI POUR VOTRE ATTENTION



KENYA TEA DEVELOPMENT AGENCY LIMITED (KTDA) 60% PRODUCTION DE THÉ AU KENYA

<https://www.proparco.fr/fr/actualites/one-planet-summit-de-nairobi-en-chiffres-et-en-exemples-lengagement-de-proparco-aux>

