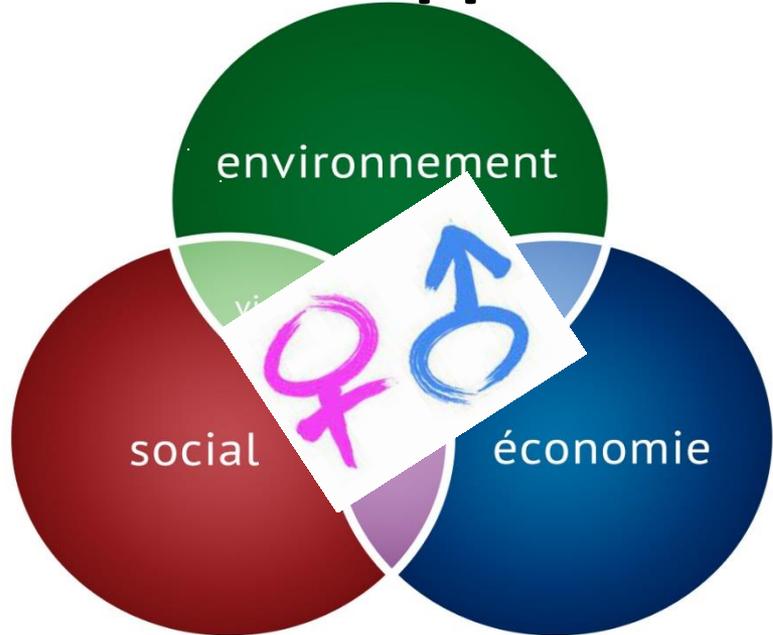




Les Objectifs de Développement Durable

CP1 : Egalité des genres et bonne gouvernance environnementale pour le développement durable



MAKHOUKH Ouamer

Ingénieur Consultant indépendant

Boumerdes le 18 & 19/01:2022

Genre \neq sexe ♂ & ♀

Genre : construction socioculturelle des rôles masculins et féminins et des rapports entre ♂ & ♀. Il décrit des fonctions sociales inculquées culturellement.

L'égalité des genres = égalité d'accès aux opportunités et aux ressources pour les ♂ & ♀, indépendamment de leur sexe.

CONSTAT

Les inégalités entre les femmes et les hommes sont créées par :

- **Les pratiques sociétales** et les traditions,
- **La mauvaise interprétation** des religions.
- **Les préjugés** que cela engendre sur le comportement

Résultat : un déséquilibre nuisible à l'humanité

L'égalité des genres dans la Constitution algérienne

Art.32 :« Les citoyens sont égaux devant la loi, **sans aucune discrimination pour cause de naissance, de race, de sexe, d'opinion ou de toute autre condition ou circonstance personnelle ou sociale**»

Art. 36 — L'État œuvre à promouvoir la **parité entre les hommes et les ♂ & ♀** sur le marché de l'emploi. L'État encourage la **promotion de la femme aux responsabilités dans les institutions** et administrations publiques ainsi qu'au niveau **des entreprises**.



L'approche genre :

Prendre en compte :

- les différentes opportunités offertes aux ♂ & ♀ ,
- les rôles qui leur sont assignés dans la société,

Analyser selon le genre :

- la façon dont les rôles sont assumés par les ♂ & ♀,
- les relations qui existent entre eux.

Méthodologie d'analyse

- Différence de condition,
- Différence de besoin,
- Niveau de participation,
- Accès aux ressources et de développement,
- Accès à la gestion du patrimoine,
- Accès au pouvoir de décision,
- Image des ♂ & ♀ par rapport aux rôles assignés en raison de leur sexe.

La gouvernance environnementale s'appuie sur :

- Les institutions, les outils politiques,
- les mécanismes de financement,
- la réglementation,
- les procédures/normes qui régissent les processus de protection environnementale (y compris la gestion des ressources naturelles).

Genre dans le contexte de bonne gouvernance environnementale

Les ♂ & ♀ doivent avoir les mêmes chances de participer à la gestion des prestations et au contrôle environnementaux en veillant à prendre en compte des besoins des femmes et des hommes de manière équitable

Ex : institutions publiques et services (gestion de l'eau, des déchets, des prestations de dépollution...)

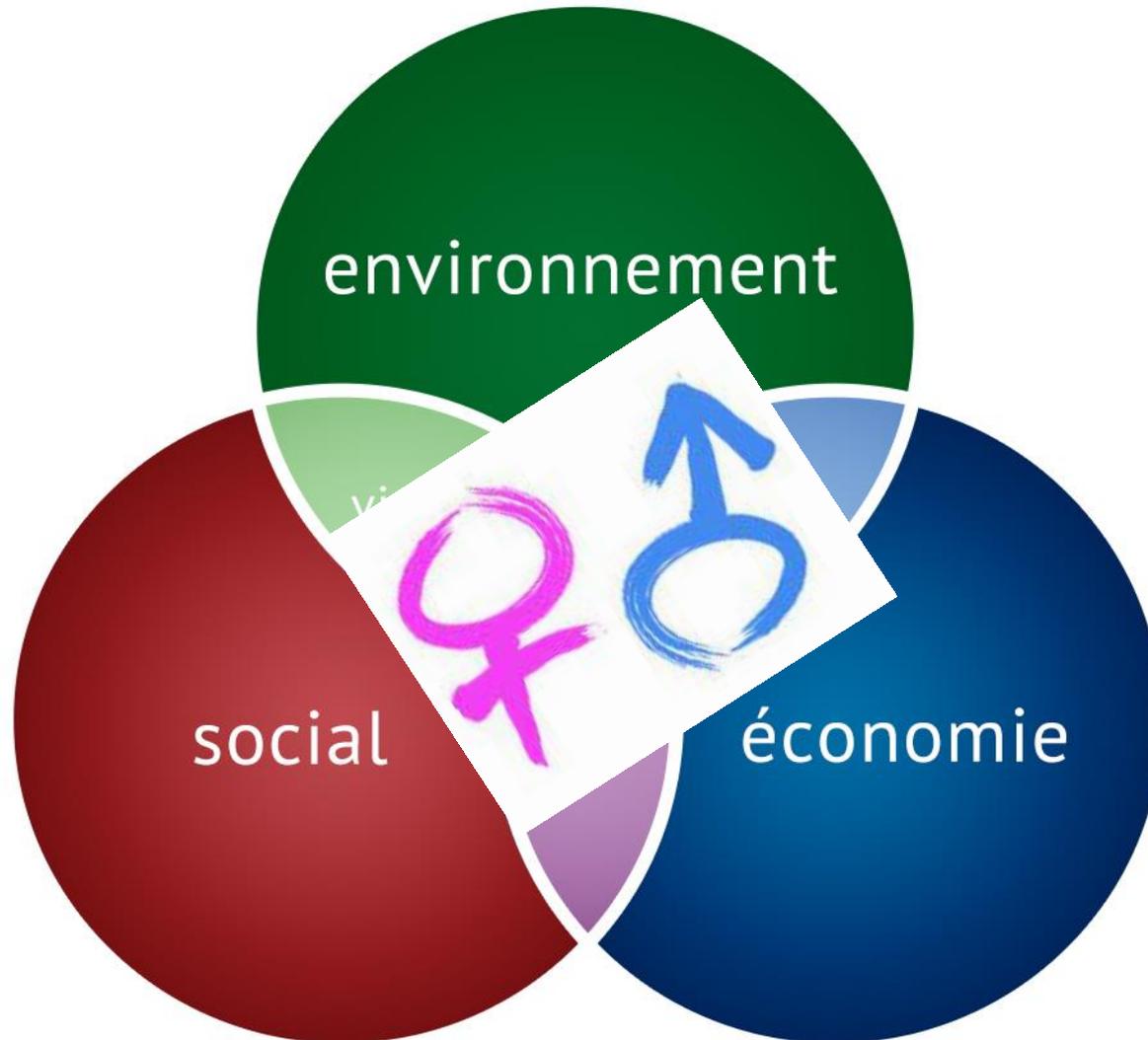
Constat :

- Les ♀ sont sous représentées dans les processus de gouvernance aux niveaux local, national et mondial (Ex de la gestion de l'eau).
- La non-implication des ♀ à la contribution aux solutions est un risque grave,
- Leur rôle prépondérant dans la gestion et l'utilisation des ressources (eau, énergie, déchets, alimentation), dans l'éducation environnementale pour le développement durable (EEDD) et les changements climatiques est pourtant prépondérant

Constat :

- **Les ♀ sont sous représentées** dans les processus de gouvernance aux niveaux local, national et mondial (Ex de la gestion de l'eau).
- **La non-implication des ♀** à la contribution aux solutions est un risque grave;
- **Leur rôle est prépondérant** dans :
 - la gestion et l'utilisation des ressources (eau, énergie, déchets, alimentation),
 - l'éducation environnementale pour le développement durable (EEDD)
 - La prévention des risques des changements climatiques.

L'égalité des genres : c'est l'absence de toute discrimination basée sur le sexe dans les domaines: social, économique et environnemental



Rôle des genres dans le développement durable

Rôle peu visible

Famille
enfants
Education
Soins, achats...



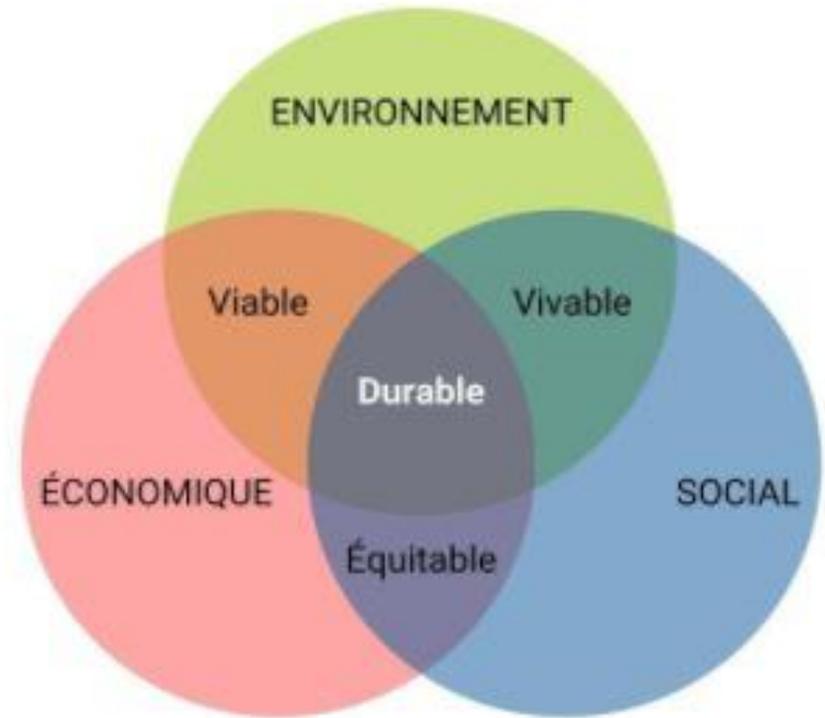
ROLE VISIBLE

Travail,
services,
salaires



ROLE VISIBLE

Politique
Associatif
Syndicat
culture/sport



Sans égalité des genres,
peut-on garantir une
société équitable, viable,
vivable
et donc durable?

Situation de l'emploi en Algérie selon l'ONS (2019)

La population Active : 11.281.000 dont 2.062.000 femmes soit 18,3%.

- L'emploi féminin représente 56,9% des emplois administratif,
- **54,8% des professions intellectuelles** (notamment éducation, santé) mais qui n'occupent pas de postes de responsabilité.
- **37,5% des professions intermédiaires (cadres moyens)**
- **9,8% du groupe de profession « Directeurs et gérants ».**
- **Taux de chômage chez les hommes : 9,1%**
- **Taux de chômage féminin : 20,4%**

Situation de l'emploi des ♂ & ♀ en Algérie (ONS, Mai 2019)

Population occupée selon le secteur d'activité de l'établissement, et le sexe

En milliers

	Masculin		Féminin		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Agriculture	1006	10,9	77	3,7	1083	9,6
Industrie extractive	141	1,5	13	0,6	153	1,4
Industrie manufacturière	908	9,9	389	18,9	1297	11,5
Construction	1862	20,2	28	1,4	1890	16,8
Commerce	1684	18,3	91	4,4	1775	15,7
Transport et communication	690	7,5	39	1,9	729	6,5
Administration publique*	1525	16,5	287	13,9	1812	16,1
Santé et action sociale	746	8,1	931	45,1	1676	14,9
Autres services	658	7,1	207	10,1	865	7,7
Total	9219	100,0	2062	100,0	11281	100,0

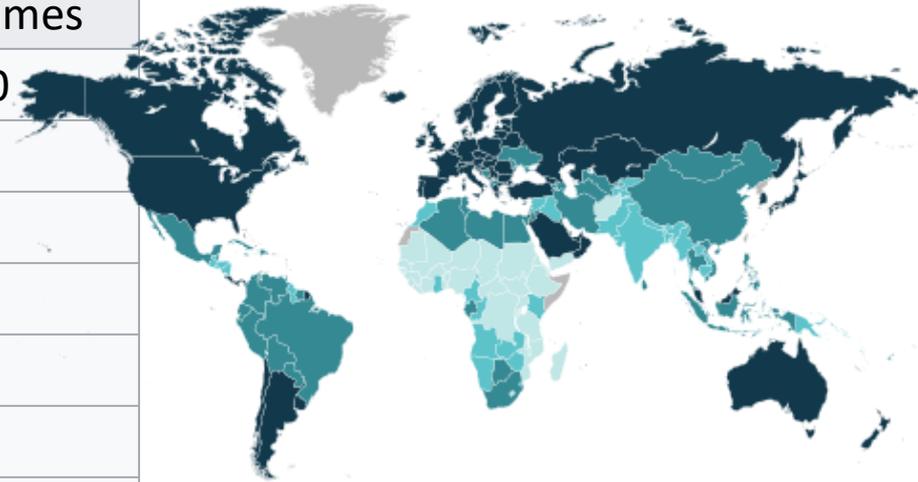
*Non compris la santé publique

Rôle des genres dans le développement durable

Liste des pays selon l'écart de revenus entre hommes et femmes 2017

Bureau statistique des Nations unies

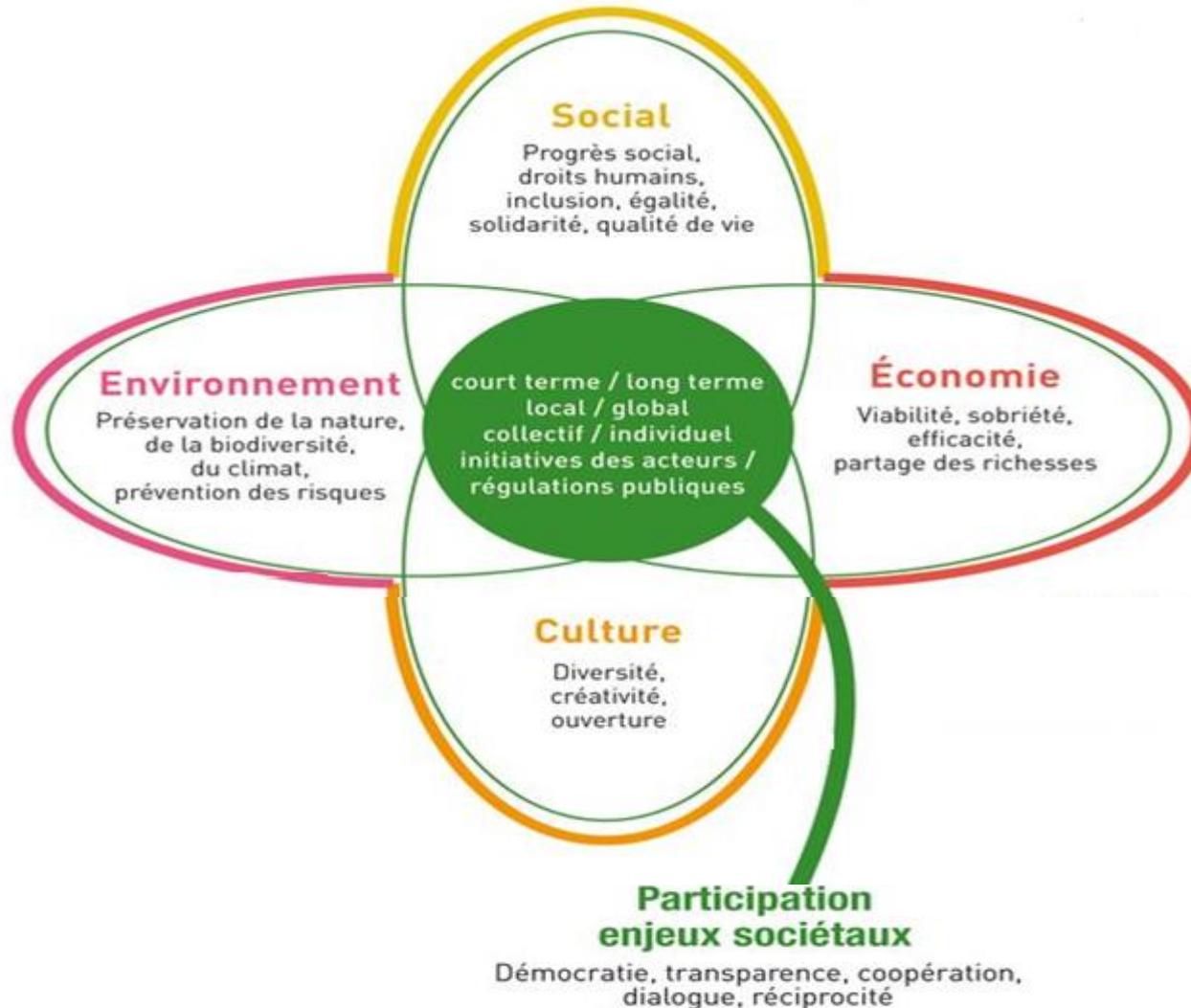
Pays	<u>RNB</u> par hab en \$ (Femmes)	<u>RNB</u> par hab en \$ (Hommes)	Écart Hommes /Femmes
Yémen	149	2.308	15,490
Syrie	561	4.077	7,267
Jordanie	2.459	13.971	5,682
Afghanistan	541	3.030	5,601
Algérie 	4.232	23.181	5,478
Pakistan	1.642	8.786	5,351
Iran	6.094	32.017	5,254
Irak	6.039	29.250	4,843
Palestine	1.802	8.216	4,559
Oman	11.246	49.282	4,382
Arabie saoudite	17.422	73.945	4,244
Égypte	4.081	16.489	4,073
Liban	5.523	21.182	3,835
Libye	4.623	17.472	3,779



L'indice de développement humain ou IDH

indice statistique basé sur trois critères : le PIB par habitant, l'espérance de vie et le niveau d'éducation des enfants de 17 ans et plus.

la "fleur" du développement durable



EGALITE HOMMES - FEMMES

Importance de l'égalité des ♂ & ♀ pour le développement

Un rapport de la Banque Mondiale de 2012

« **Egalité des genres et développement**) montre que l'égalité ♂ & ♀ peut accroître l'efficacité économique de trois manières :

1. **L'élimination des obstacles** qui empêchent les ♀ d'avoir le même accès que les ♂ à l'éducation, **aux opportunités économiques** et aux facteurs de production.
2. **L'amélioration de la condition féminine** engendre d'autres résultats, notamment pour les enfants.
3. **Donner aux ♂ & ♀ les mêmes chances de participer** à la vie sociale et politique, **de prendre des décisions** et d'influencer l'action publique vers une meilleure trajectoire de développement.



Rapport de la Banque Mondiale de 2012

La ♀ représente à l'échelle mondiale :

- plus de 40 % de la population active totale,
- 43 % de la main-d'œuvre agricole et
- plus de 50 % des étudiants universitaires.

Constat :

- La mauvaise utilisation des compétences et des aptitudes de la population féminine a un coût économique élevé (et croissant)



Importance de l'égalité des ♂ & ♀ pour le développement

Le Rapport de la Banque Mondiale de 2012 met l'accent sur trois dimensions de l'égalité des genres :

- 1. la constitution de capital** (éducation et santé) et capital physique,
- 2. l'utilisation de ce capital** pour saisir des opportunités économiques et dégager des revenus et,
- 3. le recours à ce capital engendre une dynamique d'action qui a un impact sur le bien-être des individus et des ménages.**



Importance de l'égalité des ♂ & ♀ pour le développement durable

Le Rapport met l'accent sur trois dimensions de l'égalité des genres :

- 1. la constitution de capital** (éducation et santé) et capital physique,
- 2. l'utilisation de ce capital** pour saisir des opportunités économiques et dégager des revenus,
- 3. le recours à ce capital engendre une dynamique d'action qui a un impact sur le bien-être des individus et des ménages. Accroître la capacité de décision des ♀** pour améliorer les résultats des institutions et les choix publics.



Pour l'intégration du genre dans le développement durable :

- prioriser **l'accès équitable aux ressources naturelles** ainsi qu'à leur contrôle (agriculture, forêts, gestion de l'eau...) ;
- soutenir le **droit des femmes à la terre** ;
- **mise en valeur des connaissances des femmes** par l'accès aux métiers du développement durable, pour une bonne gestion de l'environnement ;
- **impliquer d'avantage les organisations de femmes** dans les programmes de protection de l'environnement pour mobiliser d'avantage les femmes ;
- soutenir la participation des **femmes dans les processus de décision**.
- **Déterminer les impacts de la dégradation** de l'environnement sur les ♂ et les ♀ ;
- **Renforcement les capacités de la société civile et des institutions publiques** pour mener des projets œuvrant au DD en veillant à l'égalité des genres?

Genre et développement durable:

Wangari Muta Maathai, la femme Kenyane qui plantait des arbres, militante écologiste, a reçu le Prix Nobel en 2004 pour sa contribution en faveur du développement durable, de la démocratie et de la paix » à la suite de son engagement contre la déforestation du Kenya.



Son mouvement de la ceinture verte “Green Belt Movement” (Mouvement) initié en 2004 encourageait les femmes à planter des arbres indigènes. 20 millions d'arbres ont été plantés par 50 000 femmes avec un réseau de 6000 “village nurseries”.

Participation active d'un homme au développement durable en Inde

Jadav Payeng : un Indien qui plante de ses propres mains toute une forêt sur une île afin stopper son érosion. Une végétation luxuriante accueille désormais de nombreuses espèces animales. Payeng a recréé un écosystème sur une île grâce à un travail quotidien pendant des décennies. Son histoire absolument incroyable.





MERCI